L’éthique à la carte – Racisme

**Article :** [**Mourir du racisme : une enquête sur le sort d'un Autochtone aux urgences jugée inadéquate**](https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1056866/brian-sinclair-autochtone-mort-urgences-winnipeg-rapport-groupe-travail)

**Quelle a été la situation?**

Brian Sinclair, un Autochtone de 45 ans sans domicile fixe et amputé des deux jambes, s’est présenté à la salle d’urgence d’un hôpital à Winnipeg pour un cathéter bloqué et une infection des voies urinaires. Trente-quatre heures plus tard, on a retrouvé M. Sinclair mort dans son fauteuil roulant après avoir patienté aux urgences pendant plus d’un jour sans obtenir de soins.

Un rapport examinant le décès de Brian Sinclair a démontré que quatre membres du public ont approché le personnel de la salle d’urgence à quatre reprises pour communiquer leurs préoccupations quant à M. Sinclair, mais on les a fondamentalement ignorées. Des travailleurs de la santé et des membres du personnel de sûreté à l’hôpital croyaient que M. Sinclair était un malade sortant, ivre, faisant passer sa gueule de bois, et qui n’avait nulle part où aller (sans abri ou évitant le froid).

**Qu’est-ce qui a mal tourné?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Mépris de la vie humaine (racisme) | Manque de responsabilité professionnelle | Manque de défense des droits des patients |

**Utilisation du code de déontologie**

Le [Code de déontologie de la SCSLM](https://www.csmls.org/A-propos-de-nous/Nos-membres/Code-de-deontologie.aspx?lang=fr-CA) vise à définir et à développer les concepts d’éthique intrinsèques contenus dans le [Code de conduite professionnelle de la SCSLM](https://www.csmls.org/About-Us/Our-Members/Code-of-Conduct.aspx?lang=fr-CA), à documenter les attentes à l’égard du comportement éthique de tous les professionnels de laboratoire médical, et à fournir un cadre lors des évaluations professionnelles et des autoévaluations personnelles. Envisagez comment adhérer à ces codes auraient pu empêcher cette situation. Quels autres codes s’y appliquent?

*Code de déontologie*

* 5.1 Offrir ses services avec dignité et respect envers tous, sans distinction de race, de religion, d'orientation sexuelle, de sexe, d'identité de genre, d'âge, d'état de santé, ou d'incapacité mentale ou physique.
* 3.1 Réfléchir à ses aptitudes professionnelles et accroître ses connaissances, habiletés, jugements et attitudes par l'entremise de la formation continue.
* 1.6 Promouvoir les milieux de travail qui favorisent des pratiques sécuritaires, compétentes et éthiques.

*Code de conduite professionnelle*

* La vocation des professionnels de laboratoire médical consiste à satisfaire les besoins du public au niveau des soins de santé. Le bien-être du patient et le respect de la dignité de la personne doivent primer en tout temps.

**Ressources**

[La santé autochtone (page Web produite par la SCSLM)](https://www.csmls.org/Perfectionnement-professionnel/Evaluations-de-cours/Ressource-sur-la-sante-autochtone.aspx?lang=fr-CA)

[3 cours en ligne gratuits (en anglais) sur la réconciliation et la formation autochtone](https://www.humanrightscareers.com/magazine/3-free-online-courses-on-reconciliation-and-indigenous-education/)

[Des signalements ignorés au sujet de Brian Sinclair, montre un rapport](https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/630675/rapport-confidentiel-office-regional-sante-winnipeg-brian-sinclair)